Diversidade e Inclusão

E o que isso tem a ver com Consultoria de Imagem?





Vinicius Schmidt

Psicólogo e Jornalista (UFSC)
Líder de Diversidade e Inclusão há quatro anos
Pessoa com Deficiência há 31 anos

··· Entende quase nada sobre
Consultoria de Imagem

01

O que é diversidade?

Por que falamos tanto desse tema?

02

Diversidade + CI

Qual a relação entre esses temas?

03

Pilares

Pessoas gordas, LGBTQIA+, com deficiência e negras

04

Mão na massa

Botar em prática o que veremos na teoria

Combinados antes de começar



Atenção

Vamos focar aqui nessas duas horas



Post-it

Escreva o que te preocupa. Olhe depois



Segurança

Estamos num espaço seguro, sem julgamentos



Questionem

Não saiam daqui com alguma dúvida, perguntem!



Participem

Tragam suas experiências, comentem



Anotem

Façam suas notas (mas eu mando a apresentação depois!)

“Diversidade é ser convidado para o baile··· Inclusão é poder dançar!”

–Verna Myers



01

O que é Diversidade?

Por que falamos tanto
sobre esse tema?

Minha História

Diversidade é sobre:

Entender

as pessoas e a sua pluralidade

Respeitar

que cada pessoa tem sua vivência

Valorizar

as diferentes e experiências



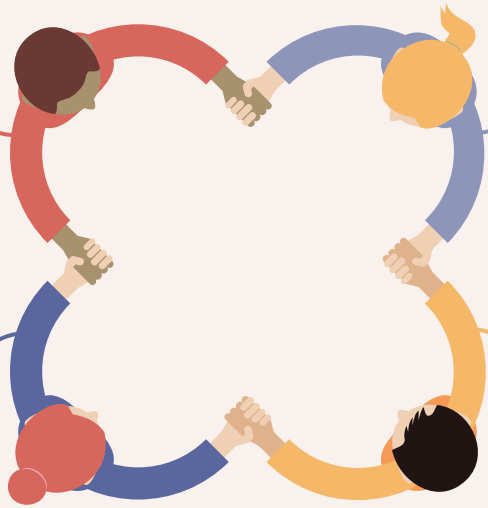
Inclusão é sobre:

Promover

espaços de empoderamento

Garantir

direitos e deveres



Construir

ambientes que prezam pela pluralidade

Reconhecer

que não sabemos tudo sobre tudo

02

Diversidade e Consultoria de Imagem

Qual a relação entre esses dois temas?



Relação entre Diversidade e Consultoria de Imagem

A diversidade é parte intrínseca às pessoas. É inevitável nos depararmos com isso em todas as áreas de atuação.

Parte do trabalho de CI é encontrar a essência das pessoas – e do meu trabalho também.

Diversidade não é entender as caixinhas, mas compreender por que elas existem.

Inclusão é, a partir disso, permitir que as pessoas possam ser quem elas querem ser.



Alinhando expectativas

O que não vamos ver

- Soluções imediatas
- O jeito “certo” de fazer as coisas
- Novidades – vocês já sabem fazer



O que vamos ver

- Conceito de diversidade
- Como as diversidades se expressam
- Como aplicar esse conhecimento?



03

Pilares

de diversidade

Três frentes



Especificidades



Comunicação



Relação com CI



Pessoas

Gordas

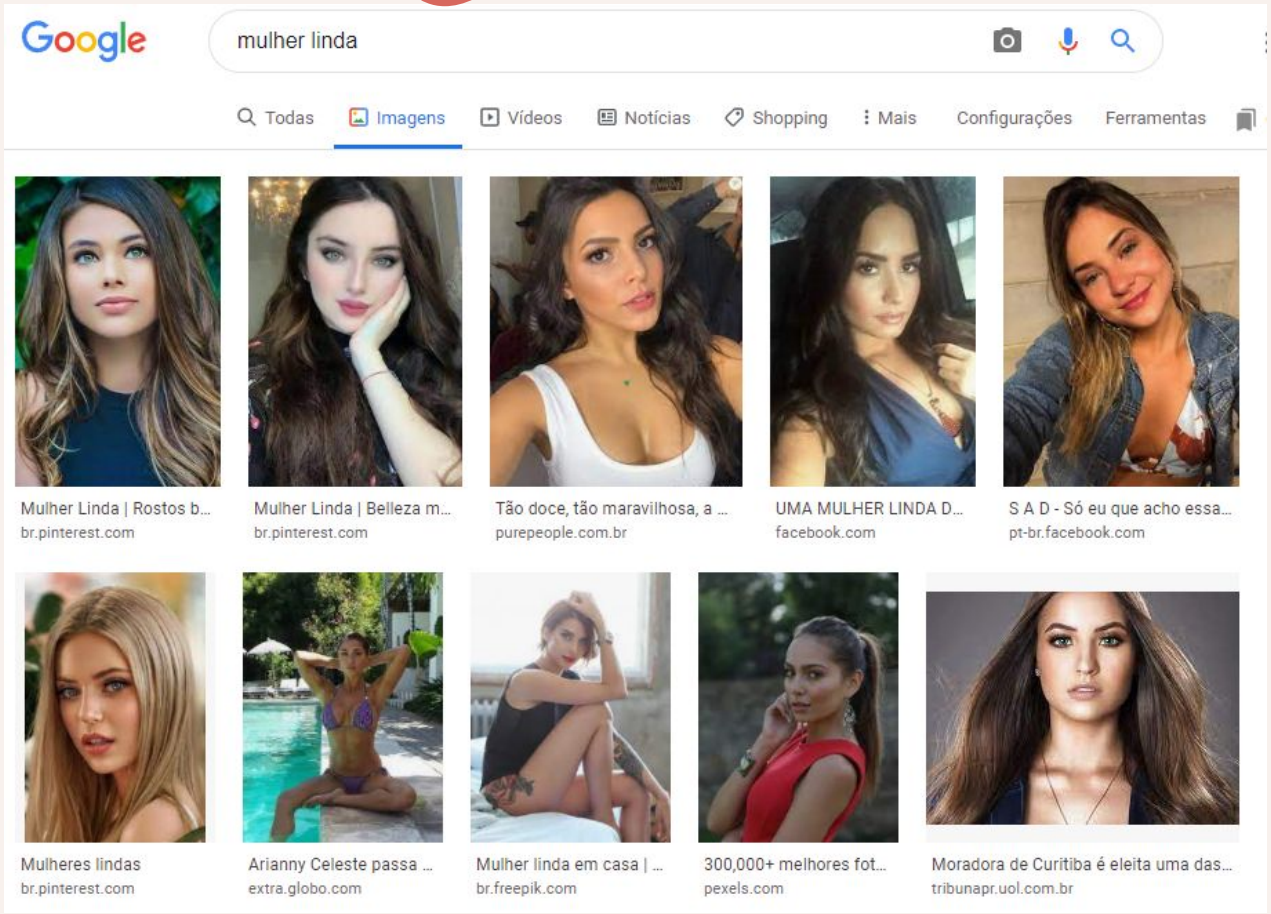
Pessoas Gordas



Especificidades

O que é beleza?

Especificidades



Especificidades



Não adianta quebrar os padrões de beleza...

...só para criar novos padrões.

Pessoas Gordas



Comunicação

Comunicação



Pessoas são **gordas**.
Plus size é tamanho de roupa.

Comunicação



Pessoas são **gordas**.
Plus size é tamanho de roupa.

Pode ser delicada na fala, mas
é importante tratar do assunto

- *“Como você percebe seu corpo? O que quer ver quando olha no espelho? Como se sente? Entender isso me ajuda a encontrar a sua expressão.”*
- Traga o por que de perguntar as coisas.
  “Se eu te ofender, me perdoe, não é minha intenção. Vamos combinar: se eu falar besteira, você me avisa?”

Comunicação



Pessoas são **gordas**.
Plus size é tamanho de roupa.



Pode ser delicada na fala, mas é importante tratar do assunto



Não parta de pressupostos de beleza!



- *“Essa roupa te emagrece”*
- *“Mas você tem um rosto lindo”*

Pessoas Gordas



Relação com CI

Relação com CI



Entenda a **essência** da pessoa



Não parta do ponto que a pessoa quer se esconder



Incentive aquilo que a pessoa quer ser. **Empodere**



Traga opções de roupas para pessoas gordas

Pessoas Gordas

Dicas de Conteúdo:

- Gordofobia: entenda porque este preconceito é tão grave
- Modelo cria 1ª consultoria de moda para mulheres gordas: "Pode vestir tudo"
- @nãosouexposição
- @alexandrismos



Pessoas

LGBTI+

Pessoas LGBTI+



Especificidades

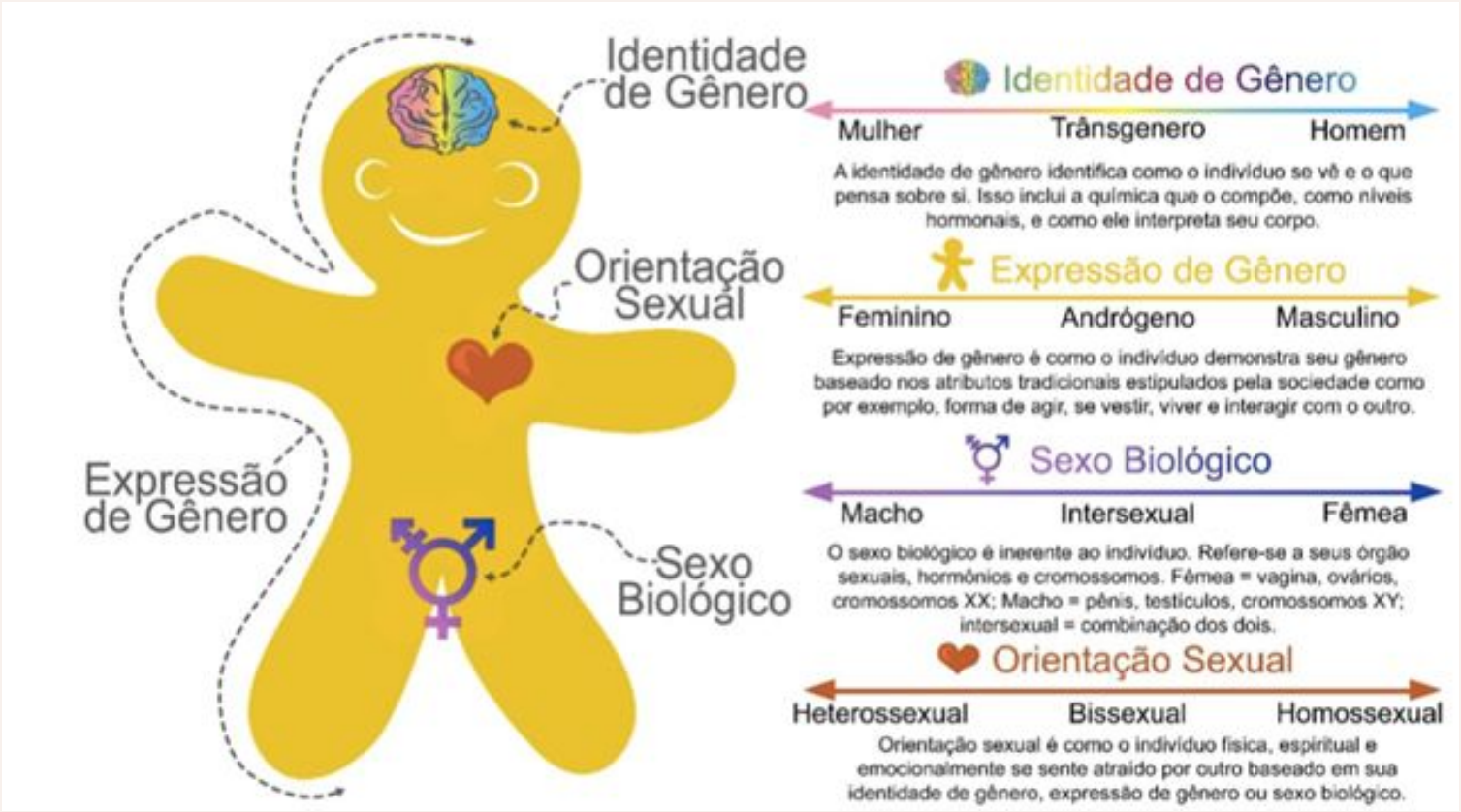
Especificidades

- **Identidade de Gênero**
- **Expressão de Gênero**



- **Sexo Biológico**
- **Orientação Sexual**

Especificidades



E se eu não entender a identidade da pessoa?

PERGUNTE!

Pessoas LGBTI+



Comunicação

Comunicação



Ela? Ele? Elx? Pergunte para a pessoa, literalmente:
“como eu posso te chamar?”



- Mulheres trans são mulheres, homens trans são homens.
- Agêneros, queer, identifique como a pessoa quer ser chamada.
- Uso de (Ele/Dele) (Ela/Dela)

Comunicação



Ela? Ele? Elx? Pergunte para a pessoa, literalmente:
“como eu posso te chamar?”

Existem termos que podem ser ofensivos e é importante entender

Viado, Bixa	Gay
Sapatão	Lésbica
Traveco	Travesti – Trans
Homossexualismo	Homossexualidade
Opção sexual	Orientação sexual

Comunicação



Ela? Ele? Elx? Pergunte para a pessoa, literalmente:
“como eu posso te chamar?”



Pode ser delicada na fala, mas é importante tratar do assunto



Entenda até onde a identidade da pessoa faz diferença.



Pessoas LGBTI+

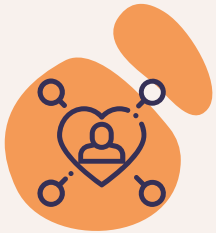


Relação com CI

Relação com CI



Desconstruir o conceito de ‘roupa para mulher/homem’



Entender como a pessoa quer se expressar

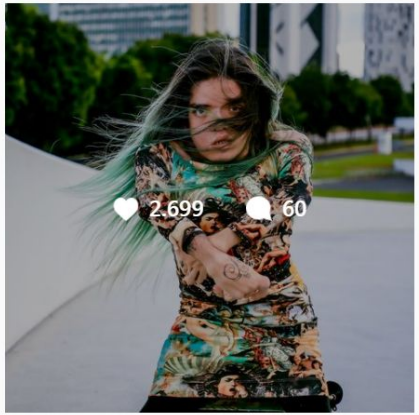


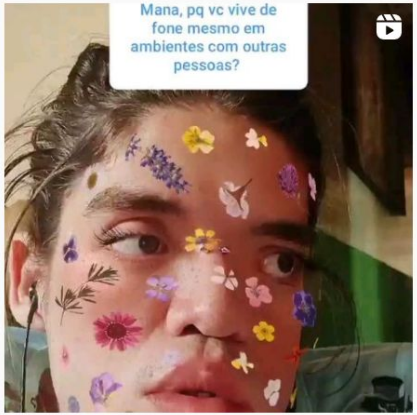
Expressão masculina ou feminina?
A pessoa pode querer ambos!



Busque lugares amigáveis para pessoas LGBTI+

Relação com CI













Pessoas LGBTI+

Dicas de Conteúdo:

- Entenda as siglas LGBTI+
- Entenda os termos e evite ser uma pessoa LGBTfóbica
- @transpreta
- @transdiario
- @leandrinhadu



Pessoas com Deficiência

Pessoas com Deficiência



Especificidades



Deficiência não é doença

A deficiência não está no corpo

Ela está nos ambientes e na sociedade



Especificidades

A deficiência é uma forma diferente de interagir com o mundo!



Especificidades

Tipos de deficiência

Física

Auditiva

Psicossocial

Visual

Intelectual

Múltipla

Pessoas com Deficiência



Comunicação

Comunicação



Chamamos de
pessoa com deficiência

- Deficiência não se porta, não é algo que se carrega
- Faz parte da identidade
- É intrínseco da vivência

Comunicação



Chamamos de
pessoa com deficiência

PERGUNTE sobre a deficiência,
deixe a pessoa te dizer como ela se sente

- Não tente ignorar a deficiência ou escondê-la
- Se a pessoa se ofender, peça desculpas e explique que não era sua intenção, peça para entender como pode fazer diferente

Comunicação



Chamamos de
pessoa com deficiência

PERGUNTE sobre a deficiência,
deixe a pessoa te dizer como ela
se sente

Nós **NÃO somos** exemplo de
superação!

Pessoas com Deficiência



Relação com CI

Relação com CI



Trazer a deficiência para a imagem, e não tentar escondê-la



Entender que ferramentas de inclusão podem fazer parte do look



Incorporar a diferença de corpos – vai exigir criatividade!



Buscar possibilidade de customização de peças

Pessoas com Deficiência

Dicas de Conteúdo:

- História, conceito e tipos de deficiência
- Estudantes criam consultoria de moda para pessoas com deficiência visual
- Stella Young: Eu não sou sua inspiração, muito obrigada.
- @victordimarco
- @ivanbaronn



Pessoas

Negras

Pessoas Negras



Especificidades



Racismo faz parte de uma estrutura

- Racismo Estrutural
- Racismo Institucional
- Racismo Interpessoal



Especificidades

Mesmo sem querer, reproduzimos o racismo e precisamos reconhecer isso

Pessoas Negras



Comunicação

Comunicação



Não tente dizer que o racismo não existe. **Reconheça**

- Não é a pessoa branca que vai dizer se existe ou não racismo.

Comunicação



Não tente dizer que o racismo não existe. **Reconheça**

“Eu não vejo cor”, mas ela continua existindo e impactando as pessoas

- Entender o papel da branquitude

Comunicação



Não tente dizer que o racismo não existe. **Reconheça**

“Eu não vejo cor”, mas ela continua existindo e impactando as pessoas

Pessoas negras = pretas + pardas

- Não é moreninha, escurinha, pretinha...

  É **negra**.

Pessoas Negras

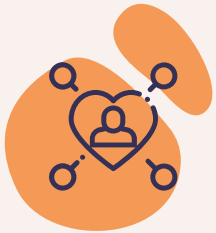


Relação com CI

Relação com CI



Entender a questão de coloração para pessoas negras



Enaltecer a negritude, e não embranquecer a pessoa



Entender os lugares que a pessoa se sente confortável em ir



Não resumir a pessoa a um elemento só

Pessoas Negras

Dicas de Conteúdo:

- O que é racismo estrutural
- 13 expressões racistas que devem sair do seu vocabulário
- Diversidade Racial na Consultoria de Imagem
- @pretitudes
- @ninasilvaperfil
- @souvitormartins

04

Mão na massa

Vamos botar tudo isso na prática?



Pausa de 10 min

~~Para o xixi~~

04

Mão na massa



Vamos botar tudo isso na prática?

Link da ação

Estudo de caso

Passo 1

Vamos dividir vocês em trios

Passo 2

Vocês lerão um caso relacionado a diversidade e CI

Passo 3

Em conjunto, respondam às perguntas do caso

Passo 4

Cada grupo irá apresentar o caso e suas conclusões

Passo 5

Encerramos nosso papo com uma foto maravilhosa!



Combinados da ação



Duração

Vocês terão 20 minutos para conversar sobre o caso



Escrevam

Registrem as respostas de vocês no link que vou mandar.



Dúvidas

Podem me procurar durante o papo para perguntas



Respostas

Não existe certo e errado! A ideia é pensarmos juntos



Vinicius Schmidt

/vinischmidt

@euemeujoelho

vinisdt@gmail.com